

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням тристоронньої соціально-
економічної ради при голові
облдержадміністрації
від 04.04.2012 року

ПОЛОЖЕННЯ про територіальну тристоронню соціально-економічну раду

1. Територіальна тристороння соціально-економічна рада (далі – територіальна рада) є консультативно-дорадчим та узгоджувальним органом, який утворюється в області за спільним рішенням сторін для ведення соціального діалогу.

2. Територіальна рада у своїй діяльності керується Конституцією Законом України «Про соціальний діалог в Україні», іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови облдержадміністрації, а також цим Положенням.

3. Територіальна рада здійснює свою діяльність на засадах:
рівноправності та паритетності сторін соціального діалогу;
репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників;
відкритості, добровільності та конструктивності соціального діалогу;
пріоритетності узгоджувальних процедур та компромісних рішень;
обов'язковості додержання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями територіальної ради є:
сприяння узгодженню позицій сторін соціального діалогу щодо шляхів
дальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин, укладанню
угод з питань регулювання таких відносин;
розроблення та внесення голові облдержадміністрації пропозицій з
питань формування та реалізації соціально-економічної політики в області.

5. Територіальна рада відповідно до покладених завдань:
вносить пропозиції щодо проекту регіональної угоди, організації та
проведення консультацій при її укладенні, аналізує виконання регіональної
угоди;

вивчає та аналізує стан економічного та соціального розвитку території,
виробляє та надає місцевим органам виконавчої влади або місцевого
самоврядування рекомендації щодо його оптимізації;

бере участь у підготовці висновків щодо проектів розпоряджень з питань
соціально-економічного розвитку і трудових відносин, вносить у
встановленому порядку пропозиції стосовно їх удосконалення;

співпрацює та проводить у межах своїх повноважень консультації з
органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, організаціями
роботодавців, професійними спілками та їх об'єднаннями, іншими
громадськими організаціями щодо вирішення питань соціально-економічного
розвитку і трудових відносин та за результатами вносить у встановленому
порядку узгоджені пропозиції;

погоджує проекти нормативно-правових актів, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування та стосуються регулювання економічних і соціально-трудова відносин суб'єктів соціального діалогу області;

бере участь у формуванні місцевого бюджету на відповідний рік, надає пропозиції щодо фінансування регіональних цільових програм, соціальних виплат та інших питань, що зачіпають інтереси сторін соціального діалогу;

вивчає, узагальнює та сприяє поширенню досвіду з організації та ведення соціального діалогу, а також роботи відповідних тристоронніх органів;

сприяє у створенні та діяльності допоміжних органів соціального діалогу на галузевому, територіальному і виробничому рівнях, надає їм консультаційну та організаційно-методичну допомогу;

здійснює моніторинг стану соціально-економічних і трудових відносин, додержання прав працівників, професійних спілок та роботодавців;

на основі моніторингу стану соціально-економічних та трудових відносин, додержання прав працівників і роботодавців та прийнятих узгоджених рішень готує рекомендації місцевому органу виконавчої влади чи місцевого самоврядування щодо: оплати праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях області; створення сприятливого середовища для ефективної діяльності підприємств, професійних спілок та організацій роботодавців, що діють на території та з інших питань, що належать до компетенції територіальної ради, які сторони вважають значущими;

інформує громадськість про свою діяльність, результати досягнутих сторонами соціального діалогу домовленостей із соціально-економічних і трудових питань;

організовує проведення науково-практичних конференцій, семінарів з питань розвитку соціального діалогу на всіх рівнях та бере участь у їх роботі;

затверджує регламент та плани роботи територіальної ради;

здійснює в межах компетенції інші повноваження.

6. Територіальна рада має право:

звертатися до голови облдержадміністрації, органів виконавчої влади, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців із пропозиціями щодо врегулювання відносин у соціально-економічній і трудовій сферах;

делегувати своїх представників для участі в обговоренні в облдержадміністрації, райдержадміністраціях, міськвиконкомах, організаціях професійних спілок та роботодавців (за погодженням з керівниками цих органів) питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

створювати робочі групи з числа членів територіальної ради для вироблення узгоджених рішень з питань, віднесених до повноважень територіальної ради;

одержувати в установленому порядку від органів виконавчої влади, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ і організацій інформацію, необхідну для виконання завдань, передбачених цим Положенням;

звертатися до Національної тристоронньої соціально-економічної ради з питань, що потребують врегулювання на національному рівні; здійснювати контроль за виконанням прийнятих нею рішень.

7. Територіальна рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу територіального рівня і об'єднує по 11 членів від кожної сторони, які виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Строк повноважень членів територіальної ради становить шість років.

Питання формування персонального складу територіальної ради, ротації, позбавлення повноважень її членів у зв'язку із неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин, вирішуються у порядку, встановленому кожною зі сторін самостійно.

Кожна сторона зі свого складу обирає співголову та його заступника.

8. Координує діяльність територіальної ради голова, який обирається на першому засіданні із співголів сторін терміном на один рік, по чергово від представників кожної із сторін.

Порядок та черговість ротації голови територіальної ради визначається і затверджується на її першому засіданні та вноситься до регламенту територіальної ради.

9. Співголова територіальної ради:
організує та координує діяльність відповідної сторони;
здійснює представництво відповідної сторони у територіальній раді;
вносить за дорученням відповідної сторони пропозиції щодо розгляду питань на засіданнях територіальної ради;
утворюють за дорученням територіальної ради узгоджувальні комісії та робочі групи, розглядають їх пропозиції та висновки;
забезпечує інформування членів територіальної ради від відповідної сторони про рішення, а також про результати консультацій і домовленостей, досягнутих на засіданнях територіальної ради та в період між ними.

10. Члени територіальної ради:
беруть участь в обговоренні питань, що розглядаються на засіданнях територіальної ради, та вносять пропозиції щодо прийняття відповідних рішень;
беруть участь за дорученням територіальної ради або співголови у роботі комісій, рад, груп з питань підготовки висновків, рекомендацій, проектів угод щодо питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;
представляють за дорученням співголови чи за рішенням сторони соціального діалогу позицію сторони соціального діалогу під час розгляду питань на засіданнях територіальної ради;
інформують органи та організації, що їх делегували до складу територіальної ради, про діяльність ради, прийняті нею рішення та про свою роботу.

11. Організаційною формою роботи територіальної ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на три місяці згідно з планом роботи територіальної ради на відповідний рік.

Позачергове засідання територіальної ради скликається на вимогу голови або однієї із сторін чи за взаємною згодою співголів.

Засідання територіальної ради є правочинним, якщо на ньому присутня більшість її членів від кожної сторони.

Головує на засіданнях голова територіальної ради або співголова за дорученням голови.

Рішення територіальної ради оформляється протокольним рішенням, яке підписується головою територіальної ради або співголовою, головуючим на засіданні та секретарем.

Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням територіальної ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, яким вони адресовані, за участю делегованих членів територіальної ради.

Реалізація рішень територіальної ради може здійснюватися шляхом видання в установленому порядку розпоряджень та доручень голови облдержадміністрації.

Пропозиції з питань, що потребують врегулювання на державному рівні, подаються на розгляд Національної тристоронньої соціально-економічної ради та центральних органів виконавчої влади.

12. Для реалізації своїх функцій за рішенням територіальної ради можуть утворюватися експертні, робочі комісії та групи, проводитися консультації, узгоджувальні процедури, семінари, інші заходи.

13. Для організаційного забезпечення діяльності територіальної ради утворюється секретаріат у кількості трьох осіб.

Секретарі територіальної ради призначається за поданням співголів та займаються підготовкою матеріалів на засідання територіальної ради.

Матеріально-технічне забезпечення діяльності територіальної ради здійснюється стороною, яка є відповідальною за його проведення або його ініціювала.

Територіальна рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.

14. Порядок скликання і проведення засідань, прийняття рішень територіальної ради визначається регламентом, який затверджується радою.

15. Територіальна рада інформує громадськість області про свою діяльність через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.