

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження
облдержадміністрації
від 29.04.2013 № 143

ГОЛОВИ

ПРОГРАМА

зайнятості населення Житомирської області

на період до 2017 року

Мета Програми.

Метою Програми є розширення можливостей реалізації права громадян області на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;

стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

I. Основні підсумки виконання програми зайнятості населення Житомирської області за попередній період.

У 2012 році в області забезпечено позитивну динаміку розвитку галузей промислового виробництва. Індекс промислової продукції у 2012 році склав 116,6% до попереднього року. За цим показником область зайняла 1 місце серед регіонів України.

Впровадження інвестиційних проектів територій пріоритетного розвитку у 2012 році забезпечило надходження від реалізації продукції підприємств у розмірі 443 млн. грн. та сприяло у створенні 32 нових робочих місць.

Завдяки реалізації заходів щодо підтримки малого підприємництва кількість найманих працівників на малих та середніх підприємствах досягла 106 тис. осіб, що становить 43% загальної кількості працівників, зайнятих на підприємствах, в організаціях та в установах області.

В останні роки ринок праці області перебував під негативним впливом від'ємних демографічних коливань, зменшенням чисельності населення у працездатному віці, трудової міграції кваліфікованих працівників, зниженням зайнятості на селі.

У 2012 році на ринку праці області намітилися позитивні тенденції щодо зростання зайнятості населення та скорочення безробіття.

Внаслідок реалізації заходів обласної програми зайнятості населення упродовж 2012 року у всіх сферах економічної діяльності створено 26,7 тис. нових робочих місць, що становить 108,3 % річного завдання. Однак у цей же час в області ліквідовано 17,7 тис. робочих місць. Співвідношення між кількістю створених та ліквідованих робочих місць становить лише 1,5 раза, а у третині міст і районів воно ще нижче.

Послугами служби зайнятості скористалися 72,4 тис. незайнятого населення, що на 0,3% менше, ніж у 2011 році. Статус безробітного мали 55,6 тис. осіб.

Дещо розширився доступ населення до робочих місць: 6,7 тис. роботодавців зареєстрували у службі зайнятості 41,3 тис. вакансій, що на 2,2% більше, ніж у 2011 році. Рівень укомплектування вакансій склав 65%.

Обласною службою зайнятості досягнуто всіх прогнозних показників діяльності.

У 2012 році працевлаштовано 26,4 тис. осіб, що на 2,3%, більше проти обсягів 2011 року. Зокрема, працевлаштовано 13,3 тис. осіб із числа молоді, 526 осіб з обмеженими фізичними можливостями, 3,1 тис. інших неконкурентоспроможних на ринку праці громадян. Рівень працевлаштування зріс з 35,6% у 2011 році до 36,5% у 2012 році.

За рахунок надання дотацій роботодавцям з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття працевлаштовано 1,7 тис. осіб з числа недостатньо конкурентних на ринку праці категорій населення: випускників навчальних закладів, дітей-сиріт, жінок, які мають дітей, інвалідів, членів безробітної родини.

Виплату допомоги по безробіттю одноразово отримали 193 безробітних громадян. Особливо важливе значення така послуга має для мешканців сільської місцевості, оскільки сприяє у розвитку інфраструктури, сфери побутових послуг та сільськогосподарського виробництва.

Сприяють зайнятості населення приватні кадрові агентства. У 2012 році в області було зареєстровано 32 суб'єкта господарської діяльності (у м. Житомирі-26), основним видом діяльності яких є підбір та забезпечення персоналом. Однак за кількістю працевлаштованих їх частка залишається незначною, адже приватні агенції не дають гарантій щодо строків пошуку роботи та працевлаштування взагалі (щороку за їх сприяння працевлаштовуються від 1,5 до 3 тис. жителів області).

З метою підвищення конкурентоспроможності робочої сили за сприяння служби зайнятості професійне навчання проводилося за 80 професіями та понад 250 напрямками підвищення кваліфікації. Протягом року професійне навчання пройшли 5,4 тис. осіб, що на 4% більше, ніж у 2011 році. Після закінчення професійного навчання знайшли роботу 86% безробітних.

В умовах зростання вимог роботодавців до якості робочої сили, служба зайнятості організовує професійну підготовку кваліфікованих кадрів на конкретні робочі місця, навчає безробітних за індивідуальними навчальними планами та програмами, підвищує кваліфікацію безробітних безпосередньо на робочому місці, що дає необхідний рівень знань, умінь, навичок.

У 2012 році 9,2 тис. незайнятих осіб взяли участь в оплачуваних громадських роботах, що на 5,6% більше, ніж у 2011 році. Роботи було організовано переважно

на об'єктах соціальної сфери, а саме: благоустрій та озеленення населених пунктів, об'єктів охорони здоров'я, територій дитячих садків, лісосмуг, парків, зупинок транспорту, спортивних майданчиків, розчищення територій від снігу, впорядкування могил захисників Вітчизни, утримання у належному стані цвинтарів.

Усього активними формами сприяння зайнятості у минулому році було охоплено 41,1 тис. незайнятих громадян або 56,7% від загальної кількості тих, що перебували на обліку.

Профорієнтаційними послугами державної служби зайнятості охоплено 132,2 тис. осіб, з них – 70,6 тис. незайнятих осіб. Крім того, у масових профорієнтаційних заходах взяли участь 39,6 тис. осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів. Профорієнтаційна робота спрямована насамперед на молодь, як на найбільш уразливу групу населення, містить комплексні масові заходи навчального та тренінгового характеру, які допомагають у виборі майбутньої професії з урахуванням потреб регіонального ринку праці.

За станом на 01.01.2013 на обліку у службі зайнятості перебували 22,1 тис. незайнятих громадян, що на 0,8 тис. осіб або на 3,5% менше, ніж на відповідну дату торік.

Рівень зареєстрованого безробіття зменшився проти показника на початок минулого року на 0,1 відсоткового пункта і в цілому по області за станом на 1 січня 2013 року становив 2,9%.

Однак внаслідок зменшення кількості вакансій порівняно з початком 2012 року навантаження незайнятого населення на 1 вільне робоче місце збільшилося з 10 осіб за станом на 01.01.2012 до 12 осіб за станом на 01.01.2013.

В останні роки особливої актуальності набула проблема подолання «тіньової» зайнятості населення. За статистичними даними у 2011 році у неформальному секторі економіки було зайнято 29% населення області віком 15-70 років. Приховування доходів осіб, зайнятих економічною діяльністю, шляхом виплати роботодавцями тіньової заробітної плати та мінімізації зобов'язань роботодавців із сплати відповідних внесків перешкоджає збільшенню обсягів надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

У зв'язку з цим здійснюється відповідна робота щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.

Робочими групами (комісіями) з питань легалізації виплати заробітної плати та робочих місць, які створені та діють у всіх містах і районах області, у 2012 році перевірено 3696 суб'єктів господарювання – юридичних та фізичних осіб, на яких встановлено 2716 порушень трудового законодавства, виявлено 2533 працівника без належного оформлення трудових відносин з роботодавцями. За результатами перевірок легалізовано працю 2131 громадянина та зареєстровано

237 фізичних осіб-підприємців, донараховано 3,5 млн. грн. податків та платежів, складено 422 протоколи про адміністративні правопорушення, притягнуто до адміністративної відповідальності 312 посадових осіб, до прокуратури передано 49 матеріалів.

Стабілізаційні процеси, що відбувалися в економіці області створили умови для поступового поліпшення ситуації на ринку праці.

Рівень зайнятості населення віком 15-70 років збільшився з 59,2% у 2011 році до 59,3% у 2012 році, кількість безробітного населення, визначена за методологією Міжнародної організації праці, зменшилася на 2,5 тис. осіб або на 4,1% і становила 58,9 тис. осіб, а рівень безробіття зазначеної категорії населення зменшився відповідно з 10% до 9,7%, хоч і залишається одним із найвищих у державі (середній рівень безробіття в цілому по Україні - 7,5%). Рівень економічної активності населення віком 15-70 років становить 65,6% і є вищим середнього показника по Україні (64,5%).

У вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

проблема зайнятості сільського населення (згідно з паспортизацією населених пунктів в багатьох селах відсутнє будь-яке формування, котре пропонувало б роботу. Зайнятість в особистому селянському господарстві є досить умовною, оскільки багатьох селян до власних господарств прив'язує лише відсутність можливості знайти гідну роботу. Як правило, певна частка сільських жителів працездатного віку – членів особистого селянського господарства насправді зайнята на тимчасових і сезонних роботах (не завжди легально);

для області характерний процес відтоку робочої сили із сектору найманої праці до сектору самостійної зайнятості;

створення нових робочих місць має переважно компенсуючий характер (на заміну вибулих місць прикладання праці);

несвоєчасна виплата заробітної плати та низький її розмір;

недостатня кількість вакансій, що подаються підприємствами в центри зайнятості, низький рівень пропонованої заробітної плати на більшості з них;

залучення до трудової діяльності осіб з числа неповнолітніх, що потребує створення для них безпечних умов праці;

проблеми з працевлаштуванням випускників навчальних закладів;

якість підготовки робітничих кадрів професійно-технічними навчальними закладами не задовольняє вимоги роботодавців до потенційних працівників через навчання на застарілій матеріальній базі.

Актуальною проблемою ринку праці є працевлаштування осіб з інвалідністю, для розв'язання якої необхідно удосконалити механізм стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць для таких осіб.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основні напрями розвитку регіону визначено Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2015 року. Зокрема, до них відносяться такі: реструктуризація і диверсифікація промислового виробництва, забезпечення розвитку високотехнологічного, наукоємного виробництва, розвиток машинобудівної промисловості, розвиток високотехнологічного агропромислового виробництва, ліквідація наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, забезпечення розвитку виробничої та соціальної інфраструктури.

З метою реалізації даних напрямів розроблено Комплексну програму регіонального розвитку області на 2012-2015 роки, в рамках якої у промисловості заплановано відновити роботу 29 виробництв, в тому числі – 7 у добувній промисловості, суттєво розширити та технічно переоснастити і реконструювати технологічні процеси на 27 промислових підприємствах. Це забезпечить значне нарощення обсягів промислового виробництва, освоєння нових видів продукції та створення близько 2 тисяч нових робочих місць.

На даний час у різних галузях промисловості реалізується 7 інвестиційних проєктів, згідно з якими вже розпочато будівництво та реконструкцію об'єктів.

Введення в дію з 1 січня 2013 року Закону України «Про зайнятість населення» сприяє у розвитку позитивних тенденцій у вирішенні проблем забезпечення зайнятості населення.

За прогнозом у 2013-2017 роках послугами служби зайнятості щороку скористається близько 60 тис. безробітних. Чисельність осіб, які отримуватимуть послуги та не будуть зареєстровані як безробітні, становитиме близько 13 тис. осіб.

Серед активних програм сприяння зайнятості населення, які діють в області, це надання інформаційних, профорієнтаційних послуг, створення банку вакансій та пошук підходящої роботи, працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення, підвищення конкурентоздатності незайнятих громадян шляхом організації професійного навчання, залучення до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Передбачається щороку працевлаштувати 15-16 тис. безробітних та 8-9 тис. осіб, які не будуть зареєстровані як безробітні.

Професійним навчанням безробітних (підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації) у 2013 році буде охоплено 5350 осіб, поступово обсяги збільшаться до 5390 осіб у 2017 році.

До громадських та інших робіт тимчасового характеру передбачається щороку залучати до 5 тис. осіб.

Шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово щороку буде працевлаштовано 200 - 205 безробітних.

З метою розширення можливостей для підвищення їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності буде надаватися щороку понад 500 ваучерів особам старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років.

Чисельність працівників, за яких роботодавцю буде надаватися компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування щороку буде становити 907 – 1032 особи.

У результаті виконання Програми та реалізації послідовної державної економічної і соціальної політики очікується, що в 2017 році чисельність зайнятих економічною діяльністю осіб віком 15-70 років збільшиться до 553,5 тис. осіб, рівень безробіття осіб цієї вікової групи знизиться до 7,8 %. Прогнозовані показники розвитку ринку праці на 2012-2017 роки зазначені в таблиці 1.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

підвищити мобільність робочої сили на ринку праці, її якість та конкурентоспроможність, зокрема осіб віком від 45 років;

підвищити якість робочих місць за умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно - інвестиційної політики держави;

зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;

підвищити престижність праці за робітничими професіями;

ліквідувати абсолютну бідність серед працездатних осіб;

забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;

зменшити відтік економічно активного населення за кордон.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
1.	<p>Забезпечити розширення сфери застосування праці із створенням нових робочих місць у всіх сферах економічної діяльності:</p> <p>у 2013 році – 25,0 тис.осіб у 2014 році – 25,7 тис.осіб у 2015 році – 26,0 тис.осіб у 2016 році – 26,3 тис.осіб у 2017 році – 26,6 тис.осіб</p>	<p>Департаменти облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми, роботодавці</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
2.	<p>Створити у 2013-2017 роках у промисловості 33,7 тис. нових робочих місць, у тому числі в добувній галузі – 1,2 тис., у переробній – 22,1 тис.</p>	<p>Департамент промисловості, розвитку інфраструктури та туризму облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
3.	<p>Розширити сферу застосування праці в аграрному секторі економіки шляхом створення у 2013 – 2017 роках 8 тис. нових робочих місць за рахунок розвитку фермерства, обслуговуючих кооперативів, приватного підсобного сектора, придбання нової техніки, а також, відродження таких трудомістких галузей як хмелярство, льонарство та картоплярство</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації</p>	<p>Упродовж дії програми</p>
4.	<p>Забезпечити підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:</p> <p>підвищення ефективності аграрного виробництва; розвитку фермерських та особистих селянських господарств; розвитку мережі сільськогосподар-</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації</p>	<p>Упродовж дії програми</p>

	ських і обслуговуючих кооперативів; розвитку скотарства в особистих селянських та фермерських господарствах		
5.	Надати практичну та методичну допомогу у створенні об'єднань співвласників багатоквартирних будинків і недержавних підприємств з обслуговування житлового фонду та прибудинкових територій, що сприятиме у створенні 1350 нових робочих місць, у тому числі: у 2013 році – 250 робочих місць; у 2014 році – 260 робочих місць; у 2015 році - 270 робочих місць; у 2016 році - 280 робочих місць; у 2017 році - 290 робочих місць	Департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації, райдержадміністрації міськвиконкоми	Упродовж дії програми
6.	Сприяти у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
7.	Сприяти у працевлаштуванні на нові робочі місця молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту та якій надається перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску	Роботодавці, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
8.	Вживати заходів щодо розвитку малого і середнього підприємництва в області	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Упродовж дії програми
9.	Сприяти у створенні об'єктів роздрібно-торговельної мережі та побутового обслуговування населення, насамперед у сільських населених пунктах	Райдержадміністрації, міськвиконкоми	Упродовж дії програми

10.	З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та за умови співфінансування в рівних частинах з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття організувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру	Місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, роботодавці, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
11.	Забезпечити розгляд питань створення та легалізації робочих місць на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення та обласної робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми (за окремим планом)
12.	Постійно оновлювати базу даних про наявність вільних виробничих площ, обладнання, іншого майна для надання його в оренду суб'єктам підприємництва для здійснення ними господарської діяльності та їх оприлюднення через засоби масової інформації	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації,	Упродовж дії програми
13.	З метою створення нових робочих місць сприяти у залученні інвестицій в економіку області	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації	Упродовж дії програми
14.	Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом:		

1)	проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, державна податкова служба в області (за згодою), головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою), територіальна державна інспекція з питань праці в області (за згодою), обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
2)	підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників	Територіальна державна інспекція з питань праці в області (за згодою)	Упродовж дії програми
3)	активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми
15.	З метою якісного проведення моніторингу регіонального ринку праці, розроблення балансу трудових ресурсів у розрізі кожного населеного пункту, визначення обсягів професійного навчання безробітних продовжити роботу щодо розроблення та оновлення паспортів сільських населених пунктів	Райдержадміністрації, голови сільських (селищних) рад, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
16.	Активізувати роботу з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом:		

1)	удосконалення системи своєчасного попередження роботодавцями державної служби зайнятості про масові звільнення працівників	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
2)	профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути звільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
3)	запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
4)	залучення до оплачуваних громадських робіт працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
1.	Забезпечити реформування системи підготовки кадрів шляхом:		
1)	системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах	Управління освіти і науки облдержадміністрації, департаменти облдержадміністрації: промисловості, розвитку інфраструктури та туризму; агропромислового розвитку, праці та соціального захисту	Упродовж дії програми

2)	запровадження формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням середньострокових прогнозів потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
3)	забезпечення відповідності рівня підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіону, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
4)	удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
5)	забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
6)	розвитку системи допрофесійної та професійної підготовки учнівської молоді за робітничими професіями	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
7)	удосконалення системи забезпечення якості вищої та професійно-технічної освіти	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
8)	розроблення та запровадження освітніх стандартів на основі компетентнісного підходу	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
9)	підвищення ролі організацій роботодавців та їх об'єднань у формуванні та реалізації державної політики з питань професійної підготовки кадрів, зокрема шляхом стимулювання заінтересованості до створення навчально-виробничих комплексів	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за	Упродовж дії програми

		згодою)	
10)	поширення практики стажування науково-педагогічних та педагогічних працівників, студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Управління освіти і науки облдержадміністрації, керівники вищих та професійно-технічних навчальних закладів, роботодавці	Упродовж дії програми
2.	Забезпечити підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення шляхом:		
1)	інформаційно-методичного забезпечення підприємств з питань професійного розвитку працівників	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці	Упродовж дії програми
2)	стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
3)	удосконалення порядку організації професійного навчання, зокрема безробітних, впроваджуючи сучасні технології	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
4)	створення умов для навчання особи протягом життя, зокрема підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
5)	створення та забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми

б)	удосконалення порядку організації професійного навчання, зокрема безробітних, впроваджуючи сучасні технології	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
3.	Здійснювати інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
4.	Забезпечити професійне навчання робітничих кадрів для сільського господарства на базі Житомирського обласного навчально-курсового комбінату та навчальних класів у районах.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж дії програми
5.	Інформувати населення про можливість отримання ваучера особами старше 45 років для підвищення їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
1.	Забезпечити підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом:		
1)	створення системи статистичного спостереження за трудовою міграцією	Головне управління статистики в області	Упродовж дії програми
2)	посилення контролю за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	Територіальна державна інспекція з питань праці в області (за згодою), обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми

3)	посилення державного контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, УМВС України в області (за згодою)	Упродовж дії програми
4)	реалізації обласної та місцевих програм зайнятості населення, зокрема заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, місьвиконкоми	Упродовж дії програми
2.	Забезпечити організацію інформаційних заходів, пов'язаних з регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання повного комплексу соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
3.	З метою соціальної адаптації в Україні осіб, які мають статус біженця та тих, які шукають притулок в Україні, спільно з правоохоронними і місцевими органами державної влади сприяти у вирішенні питань їх працевлаштування	Державна міграційна служба в області (за згодою), обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
4.	Забезпечити державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю у відношенні біженців та осіб, що шукають притулок в Україні	Територіальна державна інспекція з питань праці в області (за згодою), державна міграційна служба в області (за згодою)	Упродовж дії програми

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
1.	Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:		
1)	стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
2)	застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
3)	сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
4)	реформування молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації	Упродовж дії програми
2.	Здійснювати контроль за виконанням роботодавцями області нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Упродовж дії програми
3.	Забезпечити проведення спільних нарад з роботодавцями та особами з обмеженими фізичними можливостями для активізації отримання дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів та з питання доцільності надання безповоротної фінансової допомоги та створення робочих місць для інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, роботодавці	1 півріччя щороку

4.	З метою трудової реабілітації інвалідів сприяти у: підвищенні кваліфікації (навчання) інвалідів, на що спрямовувати не менше третини коштів, що надходять до відділення Фонду соціального захисту інвалідів від застосування адміністративно-господарських санкцій щороку перепідготовці та підвищенню кваліфікації інвалідів за направленням центрів зайнятості на суму передбачену кошторисними призначеннями щороку	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління освіти і науки облдерж-адміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
5.	Забезпечити створення робочих місць для працевлаштування інвалідів за рахунок безповоротної фінансової допомоги виділеної головним розпорядником коштів - Фондом соціального захисту інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Упродовж дії програми, кошти Фонду соціального захисту інвалідів
6.	Забезпечити проведення районних та обласних етапів Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації	Щороку, обласний бюджет
7.	Здійснювати заходи, спрямовані на залучення молоді до роботи у сфері зеленого туризму	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації	Щороку, обласний бюджет
8.	Забезпечити створення та підтримку довгострокових тренінгових програм, спрямованих на сприяння зайнятості молоді	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації	Щороку, обласний бюджет
9.	Надавати профорієнтаційні послуги особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов	Обласний центр зайнятості, райдерж-адміністрації, соціальні партнери, роботодавці,	Упродовж дії програми
10.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми

11.	Забезпечувати надання на належному рівні профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
12.	Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю із залученням організацій роботодавців та їх об'єднань, організацій профспілок та їх об'єднань з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми
13.	Забезпечувати проведення на належному рівні профорієнтаційної роботи в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених	Управління освіти і науки облдержадміністрації, управління Державної пенітенціарної служби України в області, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
14.	Забезпечувати професійну переорієнтацію незайнятого населення, в тому числі молоді, вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва на ринку праці	Обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми
15.	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння у підвищенні соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні	Обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми
16.	Сприяє у забезпеченні першим робочим місцем осіб з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьків-	Управління освіти і науки облдержадміністрації, департамент	Упродовж дії програми

	ського піклування, неповнолітніх	у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	
17.	Сприяти у зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії зайнятості, в тому числі осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема випускників центрів професійної реабілітації інвалідів, дотримуючись норм соціальних гарантій відповідно до їхніх професійних навичок, знань, рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та з урахуванням побажань інваліда	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою), обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
18.	Сприяти у працевлаштуванні осіб з числа військовослужбовців, звільнених із служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України, зокрема шляхом залучення до організації підприємницької діяльності	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
19.	Підвищувати рівень мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи	Обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми
20.	Забезпечувати висвітлення питань щодо ситуації у сфері зайнятості населення та надання соціальних послуг безробітним у засобах масової інформації та на регіональному веб-сайті служби зайнятості	Обласний центр зайнятості	Упродовж дії програми

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	553,5	550,3	551,0	552,0	552,5	553,0	553,5
з неї зайнятого населення працездатного віку	485,5	492,6	493,0	494,0	495,0	496,0	497,0
2.Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	59,2	59,3	59,6	59,8	59,9	60,0	60,2
працездатного віку	63,9	64,5	64,8	65,0	65,3	65,6	66,0
віком 15 - 24 роки	36,6	36,8	38,0	41,0	44,0	47,0	50,0
3.Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	61,4	58,9	56,5	54,0	51,0	49,0	46,5
працездатного віку	61,4	58,9	56,5	54,0	51,0	49,0	46,5
4.Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	10,0	9,7	9,3	9,0	8,6	8,2	7,8
працездатного віку	11,2	10,7	10,3	10,0	9,7	9,2	8,8
віком 15 - 24 роки	21,9	20,6	18,9	17,0	15,6	14,8	13,6

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Кількість випускників навчальних закладів в регіоні (по навчальних закладах, підзвітних управлінню освіти і науки облдержадміністрації), тис.осіб – усього	10,0	9,5	12,8	10,8	10,5	10,5	11,2
у тому числі:							
випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	3,2	2,8	4,3	3,5	3,5	3,5	3,5
з них працевлаштовані як молоді працівники;		1,2	2,3	3,2	3,2	3,2	3,2
випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	2,1	2,5	4,1	2,7	2,7	2,7	2,7
з них працевлаштовані як молоді працівники;	1,8	2,2	2,3	2,5	2,5	2,5	2,5
випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	4,7	4,2	4,4	4,6	4,3	4,3	5,0
з них працевлаштовані як молоді працівники	3,4	3,5	3,6	4,2	4,1	4,1	4,5
2.Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього							
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-					
3.Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	186	117	100	190	200	210	220
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги*							
житла*	-	-					
4.Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	248,8	247,5	245,0	244,0	243,0	242,0	241,0
5.Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	5,1	3,7	3,2	3,0	2,7	2,4	2,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,1	1,5	1,3	1,2	1,1	1,0	0,8
6.Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	20,1	17,5	16,0	15,0	14,0	13,0	12,0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	8,1	7,1	6,5	6,1	5,8	5,4	5,0
8.Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	17,7	18,0	18,2	18,4	18,6	18,8	19,2
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	7,1	7,3	7,4	7,5	7,7	7,8	8,0
9.Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	4,5	4,6	4,8	5,1	5,3	5,5	5,7
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4
у тому числі:							
за кошти роботодавця	4,5	4,7	5,0	5,2	5,4	5,7	6,0
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
10.Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер**	-	-	509	510	512	514	515

Примітка: *- показники будуть визначені після прийняття постанови Кабінету Міністрів України з цього питання

** - у межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	27195	26752	24980	25720	26030	26330	26620
з них:							
1) юридичними особами	10337	11 043	10700	11000	11350	11680	12100
2)фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами –платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	16858	15709	14280	14720	14680	14650	14520
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	27195	26752	24980	25720	26030	26330	26620
Сільське, лісове, рибне господарство	1480	1500	1570	1530	1540	1560	1570
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	180	200	220	220	230	240	250
Переробна промисловість	4349	4380	4200	4400	4420	4430	4450
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	250	200	250	190	200	210	220
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	296	300	100	310	320	330	340
Будівництво	835	620	640	630	680	720	750
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12783	12800	11800	12000	12100	12200	12300
Тимчасове розміщення й організація харчування	1215	1110	1120	1130	1140	1150	1160
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1729	1730	1530	1730	1740	1750	1760
Інформація та телекомунікації	20	35	40	60	80	100	110

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
Фінансова та страхова діяльність	26	55	60	80	100	120	140
Операції з нерухомим майном	1399	1490	1260	1385	1380	1375	1370
Професійна, наукова та технічна діяльність	35	40	50	55	60	65	70
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	245	270	300	310	320	330	340
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	655	632	620	620	630	640	650
Освіта	142	270	270	200	200	200	200
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	871	300	250	190	200	210	220
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	685	820	700	680	690	700	720
3.Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація факт. витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього, у тому числі:	-	-	907	939	986	999	1032
1)працівників у юрид. осіб, усього	-	-	426	445	469	476	486
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	426	445	469	476	486
2)працівників у фіз. осіб-підприємців та фіз.осіб – платників податку з доходів фіз. осіб, усього	-	-	481	494	517	523	546
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	481	494	517	523	546

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України*

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду			14725	14970	15175	15465	15725
2.Чисельність осіб, які мають статус безробітного	55976	55590	56860	56920	56865	56745	56765
3.Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку			9475	9630	9720	9820	9890
4.Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	13547	13666	14565	14570	14590	14620	14690
5.Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	5235	5434	5350	5360	5370	5380	5390
6.Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	8730	9217	4820	4940	4960	4970	4975
з них зареєстрованих безробітних	8715	9217	4810	4925	4940	4950	4955
7.Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	3565	5946	7160	7200	7250	7250	7250
з них організували власну справу	296	193	200	205	205	205	205

*- у межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	13029	13087	13100	13150	13200	13200	13300
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	32	3	3	3	4	5	6
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	2028	2203	2250	2250	2280	2280	2280
1) з них зареєстровані безробітні	1855	2020	2030	2055	2095	2138	2189
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	426	526	530	530	535	550	550
1) з них зареєстровані безробітні	329	424	430	430	445	463	477
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	13	10	10	11	12	12	12

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	73	116	68	69	74	75	77
1) з них з числа зареєстрованих безробітних	73	116	68	69	74	75	77
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	109	166	166	168	170	172	172
зокрема за рахунок:							
1) коштів Фонду соціального захисту інвалідів	22	29	21	23	25	25	26
2) коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	106	152	150	155	160	165	166
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	0	0	0	0	0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, в установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	0	0	0	0

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємством (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).