

СХВАЛЕНО

Розпорядження голови
облдержадміністрації

19.02.2018

№ 64

**Програма
зайнятості населення
Житомирської області
на 2018-2020 роки**

м. Житомир
2018 рік

Зміст

I. Паспорт обласної програми.

II. Загальні положення.

1. Основні підсумки виконання програми зайнятості населення Житомирської області на період до 2017 року.

2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення у 2018 – 2020 роках.

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.

3. Надання соціальних послуг населенню та сприяння у зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

IV. Організація реалізації заходів обласної програми. Координація та контроль за її виконанням.

Додатки до обласної програми:

1. Основні показники ринку праці (таблиця 1) на 1 арк. в 1 прим.

2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили (таблиця 2) на 1 арк. в 1 прим.

3. Працевлаштування на нові робочі місця (таблиця 3) на 1 арк. в 1 прим.

4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України (таблиця 4) на 1 арк. в 1 прим.

5. Показники сприяння у зайнятості осіб з інвалідністю (таблиця 5) на 1 арк. в 1 прим.

І. ПАСПОРТ ОБЛАСНОЇ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення обласної програми	Житомирська обласна державна адміністрація
2.	Розробник обласної програми	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації
3.	Співрозробники обласної програми	Департаменти (управління) облдержадміністрації, обласний центр зайнятості
4.	Відповідальний виконавець обласної програми	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації
5.	Учасники обласної програми	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду України соціального захисту інвалідів, управління Держпраці в області, роботодавці
6.	Підстава для розроблення обласної програми	Закон України "Про зайнятість населення" Закон України "Про місцеве самоврядування в Україні" Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"; Закон України "Про державну підтримку малого підприємництва"; Закон України "Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України" Розпорядження голови облдержадміністрації від 11.12.2017 № 486 "Про розроблення проекту обласної програми зайнятості населення на період до 2020 року"
7.	Терміни реалізації обласної програми	2018 – 2020 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні обласної програми	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним

II. Загальні положення

Обласна програма розроблена з метою виконання завдань, визначених статтями 16, 18 Закону України "Про зайнятість населення" та статті 24 Закону України "Про місцеві державні адміністрації".

Основні завдання обласної програми - розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення; стимулювання можливої зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

Обласна програма визначає основні напрями реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення регіону, у тому числі шляхом зменшення рівня безробіття в сільській місцевості, збільшення рівня працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення (осіб з інвалідністю, жінок, молоді), збільшення попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці, забезпечення працевлаштуванням демобілізованих учасників антитерористичної операції та осіб з числа внутрішньо переміщених осіб працездатного віку.

В основу обласної програми покладені ключові положення програми економічного і соціального розвитку Житомирської області на 2018 рік, Стратегії регіонального розвитку Житомирської області на період до 2020 року, Програми розвитку агропромислового комплексу Житомирської області на 2016 - 2020 роки, узагальнені дані щодо виконання обласної та місцевих програм зайнятості населення на період до 2017 року.

В обласній програмі проаналізовано стан соціально - економічного розвитку області у 2017 році та його перспективи на період до 2020 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області. Реалізація обласної програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці.

Головними напрямами вирішення проблем зайнятості населення у 2018- 2020 роках будуть:

підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, територіальних громад у розв'язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів; забезпечення результативності їх співпраці з роботодавцями;

підвищення мотивації до праці в легальному секторі незайнятих громадян;

забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

ефективна адресна робота з людьми, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, особами з інвалідністю, внутрішньо переміщеними особами та демобілізованими учасниками антитерористичної операції, іншими соціально - вразливими категоріями населення;

активна співпраця з роботодавцями, у першу чергу з питань надання інформації щодо вакансій;

підвищення мотивації роботодавців щодо працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці у пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації витрат у розмірі єдиного внеску на соціальне страхування за кожну особу;

сприяння в ефективній зайнятості населення шляхом реалізації активних програм на ринку праці, в тому числі стимулювання роботодавців до створення робочих місць;

забезпечення реалізації державної профорієнтаційної політики, що сприятиме у гармонізації попиту та пропозиції робочої сили, відродженню престижності робітничих професій;

забезпечення партнерських відносин у вирішенні питань зайнятості населення з соціальними партнерами регіону;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;

удосконалення організації професійного навчання безробітних, яке б відповідало сучасним вимогам ринку праці.

Фінансове забезпечення реалізації обласної програми

Фінансування обласної програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, коштів Фонду України соціального захисту інвалідів, обласного та місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Питання щодо фінансування організації оплачуваних громадських робіт вирішується безпосередньо у містах, районах та об'єднаних територіальних громадах і здійснюється на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевих бюджетів та коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Мета обласної програми

Метою обласної програми є забезпечення реалізації на території області державної політики у сфері зайнятості населення, збереження та розвиток трудового потенціалу, підвищення економічної активності населення та сприяння в його продуктивній зайнятості, розширення сфери застосування праці з рахунок створення нових робочих місць, стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, приведення системи підготовки кадрів до потреб регіонального ринку праці, сприяння в самостійній зайнятості населення та підвищенні рівня життя населення за рахунок отримання доходів від трудової діяльності, підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

Очікувані результати від реалізації заходів обласної програми:

зростання чисельності зайнятого населення з 516 тис. осіб у 2017 році до 520 тис. осіб у 2020 році;

зростання рівня зайнятості населення з 57 % у 2017 році до 57,9 % у 2020 році;

зниження рівня безробіття (за методологією МОП) з 10,7 % у 2017 році до 9,7 % у 2020 році;

зростання зайнятості населення серед мешканців сільської місцевості, малих монофункціональних міст та осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій та не можуть на рівних конкурувати на ринку праці;

підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян віком старше 45 років на регіональному ринку праці шляхом отримання ваучерів для проходження перепідготовки або підвищення кваліфікації за професіями, актуальними на ринку праці;

збільшення середньомісячної заробітної плати штатного працівника з 5830 гривень у 2017 році до 8500 гривень у 2020 році або на 45,6 %.

1. Основні підсумки виконання обласної програми зайнятості населення за 2013 - 2017 роки

Упродовж останніх років ситуація на регіональному ринку праці

формувався під впливом позитивної динаміки макроекономічних показників, привабливого інвестиційного клімату, послідовного здійснення заходів державного регулювання ринку праці і характеризувалася позитивними тенденціями щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

У той же час ринок праці області перебував під негативним впливом від'ємних демографічних коливань, зокрема зменшення чисельності населення у працездатному віці, зниження кількості працюючих.

В останні роки відбулося зростання промисловості області. Індекс промислової продукції за 2017 рік склав 108,3%. У добувній промисловості і розробленні кар'єрів обсяги продукції зросли на 18,3 % (за 2016 рік – на 11,3%). З основних видів продукції порівняно з 2016 роком збільшено на 20,4% виробництво граніту, на 18,3% - виробництво гранул та щебеню.

У переробній промисловості відбулося зростання виробництва на 4,7%, (за 2016 рік – на 3,7%). Серед галузей переробної промисловості зростання обсягів відбулося у виготовленні виробів з деревини, виробництві паперу та у поліграфічній діяльності; у текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів; у машинобудуванні; виробництві хімічних речовин і хімічної продукції.

Відбуваються позитивні зрушення у галузі сільського господарства. Індекс сільськогосподарського виробництва за 2017 рік склав 105,2 %. За цим показником область займає 4 рейтингове місце у державі.

У промисловості області за станом на 01.10.2017 зосереджено 186,9 млн. дол. США або 80,0% загального обсягу іноземних інвестицій (по регіону - 233,6 млн. дол. США). Найбільш інвестиційно привабливими для іноземних партнерів були підприємства переробної промисловості, де вкладено 173,4 млн. дол. США (74,2% до загального обсягу) та добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 9,2 млн. дол. США (3,9% до загального обсягу).

Усього упродовж січня-вересня 2017 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 4,2 млрд. грн. капітальних інвестицій, що на 22 % більше у порівнянні до відповідного періоду минулого року. Іноземними інвесторами з початку інвестування вкладено 233,6 млн. дол. США прямих інвестицій. У 2017 році в області нараховувалось 372 підприємства з іноземними інвестиціями.

Інвестиції надходили з 51 країни світу, у тому числі з країн Євросоюзу – 82,7% загального обсягу.

Залучення інвестицій позитивно вплинуло на збільшення обсягів створення робочих місць.

В області упродовж січня – листопада 2017 року створено 10095 нових робочих місць, що становить 97,2 % прогностичних показників програми

економічного і соціального розвитку області на 2017 рік (10390), у тому числі: у юридичних осіб – 4245 робочих місць або 42,1 % від загальної кількості, у фізичних осіб - 5850 робочих місць або 57,9 % від загальної кількості.

Завдяки реалізації заходів щодо підтримки малого підприємництва кількість найманих працівників на малих та середніх підприємствах за наявними даними у 2016 році досягла 107 тис. осіб, що становить 48% загальної кількості працівників, зайнятих на підприємствах, в організаціях та в установах області, і є на 2,1% більше проти 2015 року.

Частка податкових надходжень до бюджету від діяльності суб'єктів малого і середнього підприємництва становить 93% від загальної суми податкових надходжень від усіх суб'єктів підприємництва.

Стримуючими факторами розвитку малого і середнього підприємництва є недосконалість нормативно-правової бази у сфері ведення підприємницької діяльності; незавершеність реформування системи надання адміністративних послуг, у т.ч. з видачі дозвільних документів; нестабільне та непередбачуване регуляторне середовище, в якому функціонують суб'єкти малого і середнього підприємництва; обмеженість доступу суб'єктів малого і середнього підприємництва до ресурсів (фінансових, майнових, природних тощо); висока вартість фінансово-кредитних ресурсів; недостатня державна підтримка бізнесу до впровадження інноваційних технологій, виробництва конкурентоспроможної продукції, тощо.

В останні роки особливої актуальності набула проблема подолання «тіньової» зайнятості населення. За наявними статистичними даними у 2016 році у неформальному секторі економіки було зайнято 25,4 % населення області віком 15-70 років.

З метою подолання цього негативного явища проводиться відповідна робота щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.

За результатами діяльності робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, які створені та діють у всіх містах і районах області, упродовж 2017 року в області легалізовано працю 5404 громадян, донраховано 4,5 млн. грн. податків та платежів.

За роки дії обласної програми зайнятості населення на період до 2017 року на ринку праці області сформувався позитивний тренд:

розширився доступ до робочих місць;

збільшилась чисельність громадян, охоплених заходами активної політики сприяння в зайнятості населення;

зросли можливості для підвищення конкурентоздатності безробітних на ринку праці;

вдосконалювалась технологія прийому відвідувачів у центрах зайнятості;

здійснювалася широкомасштабна профорієнтаційна робота серед учнівської та студентської молоді щодо вибору майбутньої професії, розвитку навичок, затребуваних на ринку праці;

здійснювалася орієнтація безробітних на профнавчання за актуальними професіями, набуття додаткових компетенцій, опанування сучасними технологіями пошуку роботи та працевлаштування;

проведена паспортизація всіх сільських (селищних) рад в розрізі населених пунктів;

проведена паспортизація навчальних закладів області.

За роки дії обласної програми послугами служби зайнятості в області скористалися майже 267 тис. громадян, з яких 150,6 тис. осіб отримали роботу, 18 тис. осіб працювали на тимчасово створених робочих місцях, 24,6 тис. безробітних здобули нову професію або перекваліфікувалися, 993 безробітних отримали стартовий капітал для відкриття власної справи, 1640 безробітних працевлаштовані на нові робочі місця, за яких роботодавцям здійснюється компенсація єдиного внеску, 626 жителів області підвищили свою професійну конкурентоспроможність на ринку праці з допомогою ваучера для компенсації вартості навчання.

Проведена робота сприяла у поліпшенні ситуації на ринку праці області.

Кількість безробітних за станом на 01.01.2018 зменшилася у порівнянні з показником на 01.01.2013 на 8 тис. осіб або на 36,4 % і становила 13,9 тис. осіб, навантаження безробітних на 1 вільне робоче місце зменшилося відповідно з 12 до 7 осіб.

Покращилися показники економічної активності населення.

У січні-вересні 2017 року порівняно з відповідним періодом 2016 року кількість зайнятого населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП, збільшилася з 513,4 тис. осіб до 515,9 тис. осіб або на 2,5 тис. осіб (на 0,5 %), рівень зайнятості населення відповідного віку збільшився з 56,6 % до 57,0 %, кількість безробітного населення зменшилася з 64,2 тис. осіб до 62,0 тис. осіб (на 2,2 тис. осіб або на 3,4 %), рівень безробіття населення зменшився з 11,1 % до 10,7 %.

Проводилася відповідна робота щодо сприяння у зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції.

У вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці (надлишок - продавців продовольчих і непродовольчих товарів, водіїв автотранспортних засобів, бухгалтерів, кухарів; нестача – електрозварників, токарів, слюсарів, операторів технологічних установок, операторів інформаційно-комунікаційних мереж);

низька заробітна плата на заявлених підприємствами до служби зайнятості вакансіях та вільних робочих місцях (упродовж 2017 року в області загальна кількість вакансій для укомплектування службою зайнятості становила 43,2 тис., з них із мінімальною заробітною платою – 24,3 тис. або 56,2 %);

низька заробітна плата на більшості новостворених робочих місць (майже дві третини робочих місць, створених у 2017 році в юридичних осіб, пропонувалися із заробітною платою менше або на рівні мінімального її розміру);

проблема зайнятості сільського населення (згідно з паспортизацією населених пунктів в багатьох селах відсутнє будь-яке формування, котре пропонувало б роботу);

залучення до трудової діяльності осіб з числа неповнолітніх, що потребує створення для них безпечних умов праці;

проблеми з працевлаштуванням випускників навчальних закладів;

якість підготовки робітничих кадрів професійно-технічними навчальними закладами не задовольняє вимоги роботодавців до потенційних працівників через навчання на застарілій матеріальній базі.

Актуальною проблемою ринку праці є працевлаштування осіб з інвалідністю, для розв'язання якої потребує удосконалення механізм стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць для таких осіб.

Зниженню напруженості на ринку праці та створенню робочих місць сприятиме залучення інвестицій, підтримка підприємницької діяльності та створення умов для ефективного ведення бізнесу.

2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основні напрями розвитку регіону визначено Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2020 року. Зокрема, до них відносяться такі: реструктуризація і диверсифікація промислового виробництва, забезпечення розвитку високотехнологічного, наукоємного виробництва, розвиток машинобудівної промисловості, розвиток високотехнологічного агропромислового виробництва, забезпечення розвитку виробничої та соціальної інфраструктури.

З метою реалізації даних напрямів щороку розробляється програма економічного і соціального розвитку області.

На сьогодні у різних галузях промисловості реалізується понад 80 інвестиційних проектів, за рахунок яких в області у 2017 році створено 2 тис. нових робочих місць. У перспективі в процесі впровадження інвестиційних проектів передбачається створення в межах 4 тис. нових робочих місць.

У 2018 - 2020 роках обласна служба зайнятості буде працювати за новими підходами в організації роботи обслуговування клієнтів, запровадження яких має забезпечити якісний підбір персоналу на замовлення роботодавців, задоволення потреб клієнтів щодо їх зайнятості та розвитку професійної кар'єри, ефективне використання Інтернет-порталу Державної служби зайнятості.

За прогнозом у 2018-2020 роках послугами служби зайнятості щороку користуватиметься майже 34 тис. осіб до надання статусу безробітного та понад 44 тис. безробітних.

Передбачається щороку працевлаштовувати понад 14 тис. безробітних та близько 19 тис. осіб до надання статусу безробітного.

Професійним навчанням щороку буде охоплено понад 4,5 тис. безробітних.

До громадських та інших робіт тимчасового характеру передбачається щороку залучати до 4 тис. осіб.

Завдяки виплаті допомоги по безробіттю одноразово щороку відкриватимуть власну справу 70 безробітних.

З метою підвищення професійної конкурентоспроможності на ринку праці у 2018-2020 роках буде видано 30 ваучерів для компенсації вартості навчання.

Чисельність працівників, за яких роботодавцю буде надаватися компенсація єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щороку буде становити 436-482 особи.

Актуальними на ринку праці залишатимуться проблеми професійно-кваліфікаційного дисбалансу робочої сили, молодіжного безробіття, працевлаштування населення у малих містах та сільській місцевості.

Проблемним залишається питання працевлаштування мешканців сільської місцевості, які, в основному, формують ринок праці області (майже 50% безробітних, які перебувають на обліку).

Основною причиною довготривалого безробіття для працівників сільського господарства є відсутність роботодавців в окремих сільських населених пунктах області.

Через низьку заробітну плату, а також проблеми із забезпеченням своєчасної її виплати, не всі наявні вакантні робочі місця є привабливими для шукачів роботи.

Для області характерний процес відтоку робочої сили із сектору найманої праці до сектору самостійної зайнятості. На Житомирщині поширеною є зайнятість в особистих селянських господарствах, що означає недовикористання людського капіталу кваліфікованої частини робочої сили.

У результаті виконання обласної програми та реалізації послідовної державної економічної і соціальної політики очікується, що в 2020 році чисельність зайнятих економічною діяльністю осіб віком 15-70 років збільшиться до 520 тис. осіб, кількість безробітного населення зазначеного

віку, визначена за методологією МОП зменшиться до 56 тис. осіб, рівень безробіття осіб цієї вікової групи знизиться до 9,7 %.

Виконання обласної програми сприятиме у:

розширенні сфери застосування праці шляхом створення нових високотехнологічних і модернізацію існуючих робочих місць, збільшенні чисельності осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшенні дисбалансу попиту та пропозиції робітничих кадрів на ринку праці області;

посиленні профорієнтації молоді з урахуванням потреб ринку праці;

запровадженні інноваційних форм роботи;

зменшенні обсягу безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

підвищенні мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності, зокрема осіб віком від 45 років;

підвищенні якості робочих місць з достойними умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики держави;

подоланні нелегальної (тіньової) зайнятості населення;

підвищенні престижності праці за робітничими професіями;

зменшенні відтоку економічно активного населення за кордон.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення у 2018 – 2020 роках

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
1.	Забезпечити розширення сфери застосування праці із створенням нових робочих місць у всіх сферах економічної діяльності: у 2018 році – 12,0 тис.осіб у 2019 році – 12,1 тис.осіб у 2020 році – 12,2 тис.осіб	Департаменти, управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми

2.	Забезпечити створення у промисловості області у 2018 – 2020 роках 8920 нових робочих місць, у тому числі в добувній галузі – 720, у переробній – 8200.	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, управління дорожнього будівництва та інфраструктури облдержадміністрації, управління екології та природних ресурсів облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми
3.	Сприяти у створенні нових робочих місць в аграрному секторі економіки шляхом відновлення раніше діючих та організації нових обслуговуючих кооперативів	Управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж дії програми
4.	Сприяти у створенні робочих місць шляхом розвитку сільського «Зеленого туризму», надання консультативної підтримки щодо створення нових та розвитку існуючих фермерських господарств, що надають послуги сільській гостинності	Управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж дії програми
5.	Сприяти у розширенні сфери застосування праці в галузі харчової і переробної промисловості шляхом реалізації інвестиційних проектів із розбудови інфраструктури аграрного ринку; будівництва тваринницьких ферм і комплексів, підприємств харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції, розвитку скотарства в особистих селянських та фермерських господарствах	Управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж дії програми
6.	Надати практичну та методичну допомогу у створенні об'єднань співвласників багатоквартирних будинків	Департамент містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства	Упродовж дії програми

	і недержавних підприємств з обслуговування житлового фонду та прибудинкових територій, що сприятиме створенню 900 нових робочих місць, у тому числі: у 2018 році - 250 робочих місць; у 2019 році - 300 робочих місць; у 2020 році - 350 робочих місць	облдержадміністрації, райдержадміністрації міськвиконкоми (за згодою)	
7.	Сприяння у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
8.	Сприяти у працевлаштуванні на нові робочі місця молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту та якій надається перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску	Роботодавці (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
9.	Вживати заходів щодо розвитку малого і середнього підприємництва	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми

10.	Забезпечити фінансову підтримку інноваційних проектів суб'єктів малого і середнього підприємництва, спрямованих на створення нових робочих місць, упровадження інноваційних, енергозберігаючих, ІТ-технологій, виробництво конкурентоспроможної продукції, тощо	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), вищі навчальні заклади (за згодою)	Упродовж дії програми
11.	Забезпечити надання фінансової допомоги за рахунок бюджетних коштів фермерським господарствам області, у т.ч. на поворотній та безповоротній основі	Житомирське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств (за згодою)	Упродовж дії програми (державний бюджет)
12.	Надавати інформаційно-консультаційну допомогу суб'єктам малого і середнього бізнесу щодо отримання грантів, кредитів тощо від фінансових установ, у т.ч. міжнародних	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації та об'єднання підприємців (за згодою)	Упродовж дії програми
13.	Ведення та висвітлення на офіційних веб-сайтах та у засобах масової інформації баз даних щодо вільного нерухомого майна державної, комунальної та приватної власності, що може бути запропоноване до продажу або передачі в оренду суб'єктам господарської діяльності	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми

14.	Сприяння у створенні об'єктів роздрібно-торговельної мережі та побутового обслуговування населення, насамперед у сільських населених пунктах	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми
15.	З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних за умови співфінансування з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру	Райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), роботодавці (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
16.	З метою збільшення обсягів виробництва та створення нових робочих місць сприяння у залученні інвестицій в економіку області	Департамент економічного розвитку, торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації	Упродовж дії програми
17.	Сприяння у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом:		
1)	проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, головне управління ДФС в області (за згодою), головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
2)	підвищення ефективності державного	Головне управління	Упродовж

	нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення	Держпраці в області (за згодою)	дії програми
3)	активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників	Департамент праці та соціального захисту населення облдерж-адміністрації, Федерація проф.-спілок області (за згодою), обласна організація роботодавців (за згодою)	Упродовж дії програми
18.	З метою якісного проведення моніторингу регіонального ринку праці, розроблення балансу трудових ресурсів у розрізі кожного населеного пункту, визначення обсягів професійного навчання безробітних продовжити роботу щодо розроблення та оновлення паспортів сільських населених пунктів	Райдержадміністрації, об'єднані територіальні громади (за згодою), сільські (селищні) ради (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
19.	Забезпечити створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок безповоротної фінансової допомоги, виділеної головним розпорядником коштів – Фондом соціального захисту інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	Упродовж дії програми (кошти Фонду соціального захисту інвалідів)
20.	Сприяння зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, в тому числі людей з інвалідністю, зокрема випускників центрів професійної реабілітації інвалідів, дотримуючись норм соціальних гарантій, відповідно до їх професійних навичок, знань, рекомендацій медико-соціальних експертних комісій та з урахуванням власних побажань	Роботодавці (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело
-------	---------------------	-----------	-----------------------------

			фінансу- вання
1.	Забезпечення формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів з урахуванням середньострокового прогнозу потреб економіки у кадрах	Департамент економічного розвитку торгівлі та міжнародного співробітництва облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
2.	Запровадження дуальної системи підготовки робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти	Управління освіти і науки облдержадміністрації, об'єднання організацій роботодавців (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
3.	Розвиток державно - приватного партнерства у галузі професійної (професійно-технічної) освіти шляхом забезпечення функціонування ради професійної освіти області	Управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
4.	Організація професійного навчання осіб з числа дорослого населення, зокрема безробітних, професійної адаптації учасників АТО, у тому числі на базі діючих навчально-практичних галузевих центрів з використанням різних форм та методів навчання та за інтегрованими професіями	Управління освіти і науки облдержадміністрації, департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми (кошти Державного бюджету)
5.	Розширення мережі галузевих навчально-практичних центрів на базі потужних закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
6.	Стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми

		науки облдерж-адміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	
7.	Проведення семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва	Управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми
8.	Організація роботи з питань підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
9.	Інформування роботодавців та шукачів роботи щодо можливостей професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
10.	Забезпечення професійного навчання робітничих кадрів для сільського господарства на базі Житомирського обласного навчально-курсowego комбінату	Управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж дії програми

3. Надання соціальних послуг населенню та сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строки виконання та джерело фінансування
	1	2	3
1.	Налагодження співпраці з місцевими органами виконавчої влади, об'єднаними територіальними громадами, іншими зацікавленими сторонами щодо	Департаменти, управління облдержадміністрації райдержадміністрації міськвиконкоми (за згодою), об'єднані	Упродовж дії програми

	вирішення актуальних проблем ринку праці	територіальні громади (за згодою) обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	
2.	З метою забезпечення реалізації державної політики у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю та збереження для них робочих місць готувати проекти розпоряджень голови облдержадміністрації про надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування підприємствам та організаціям громадських організацій інвалідів	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Шокварта лу
3.	Проведення спільних нарад з роботодавцями та особами з обмеженими фізичними можливостями для активізації отримання дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, доцільності надання безповоротної фінансової допомоги та створення робочих місць для осіб з інвалідністю	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
4.	Надання профорієнтаційних послуг соціально вразливим верствам населення, в тому числі особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеню втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Райдержадміністрації міськвиконками (за згодою), обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), соціальні партнери (за згодою)	Упродовж дії програми
5.	Організація для безробітних демобілізованих учасників АТО профорієнтаційних заходів, зокрема семінарів та тренінгів, метою яких є успішна професійна реалізація в мирному житті	Райдержадміністрації міськвиконками (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), центральний міжрегіональний сектор Державної служби України у справах ветеранів	Упродовж дії програми

		війни та учасників АТО (за згодою), соціальні партнери (за згодою)	
6.	Здійснювати інформування безробітних щодо можливостей отримання безкоштовної дистанційної освіти та профорієнтаційних послуг на Інтернет - ресурсах	Обласний центр зайнятості (за згодою), соціальні партнери (за згодою)	Упродовж дії програми
7.	Забезпечення якісного підбору претендентів на заявлені вакансії, в тому числі шляхом проведення профвідбору за визначеними роботодавцем вимогами з використанням психологічних тестів та методик	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
8.	Організація та проведення профорієнтаційної роботи з учнями випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
9.	Проведення профорієнтаційної роботи з випускниками професійно-технічних та вищих навчальних закладів, у тому числі в Центрах кар'єри та працевлаштування молоді щодо формування навичок, потрібних на ринку праці	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
10.	Проведення виїзних інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, семінарів, тренінгів для мешканців об'єднаних територіальних громад	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації обласний центр зайнятості, об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми
11.	Сприяння у зайнятості внутрішньо переміщених осіб та військово-службовців - учасників АТО, зокрема шляхом залучення їх до підприємницької діяльності	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою), громадські організації (за згодою)	Упродовж дії програми
12.	З метою сприяння у зайнятості молоді забезпечити функціонування Новоград-Волинського міського молодіжного центру	Управління сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Новоград-Волинська міська рада (за згодою)	Упродовж дії програми

13.	Забезпечити функціонування молодіжних трудових загонів	Управління сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації; підрозділи, які реалізують державну молодіжну політику (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Упродовж дії програми
14.	З метою забезпечення гарантій зайнятості дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа здійснювати інформаційну, профорієнтаційну роботу: - з випускниками інтернатних установ з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; - з дітьми-сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування, які виховуються в прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, в сім'ях опікунів, піклувальників, та є випускниками загальноосвітніх навчальних закладів	Обласний, міські, районні центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (за згодою)	Упродовж дії програми
15.	Забезпечити здійснення заходів соціальної адаптації осіб з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, сприяти в їхньому працевлаштуванні	Обласний, міські, районні центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (за згодою), комунальний заклад «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» обласної ради (за згодою)	Упродовж дії програми
16.	Сприяти у забезпеченні першим робочим місцем осіб з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх осіб	Управління освіти і науки облдержадміністрації, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, облас-	Упродовж дії програми,

		ний центр зайнятості (за згодою)	
17.	Забезпечити проведення інформаційних заходів, пов'язаних з регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання комплексу соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
18.	З метою соціальної адаптації в Україні осіб, які шукають притулок в Україні, спільно з правоохоронними і місцевими органами державної влади сприяти у вирішенні питання їх працевлаштування	Управління Державної міграційної служби в Житомирській області (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
19.	Організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних відповідно до потреб ринку праці, в т.ч. за індивідуальними навчальними планами та програмами та шляхом стажування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
20.	Організація роботи щодо видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації окремим категоріям громадян відповідно до чинного законодавства з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
21.	Забезпечення професійного навчання зареєстрованих безробітних - осіб з інвалідністю відповідно до рекомендацій МСЕК з метою прискорення їх працевлаштування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
22.	Організація відповідно до потреб ринку праці професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації жінок з числа зареєстрованих безробітних з метою впровадження гендерної рівності у суспільстві, сприяння зростанню їх професійної мобільності	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
23.	Забезпечення професійного навчання внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції з	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

	числа зареєстрованих безробітних з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та подальшого працевлаштування		
24.	Організація професійного навчання на базі центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
25.	Активізація роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом:		
1)	удосконалення системи своєчасного попередження роботодавцями державної служби зайнятості про масові звільнення працівників;	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
2)	профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути звільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу;	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
3)	запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
26.	Забезпечення актуалізації ситуації в умовах сучасних викликів на ринку праці шляхом:		
1)	запобігання необґрунтованим звільненням працівників (проведення семінарів на підприємствах, що повідомили про можливе зупинення (скорочення) виробництва, з питань доцільності надання допомоги по частковому безробіттю)	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
2)	Сприяння у зайнятості учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми

27.	Проведення спільних заходів щодо сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом створення нових робочих місць для осіб зазначеної категорії на підприємствах торгівлі	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), роботодавці (за згодою)	Упродовж дії програми
28.	З метою трудової реабілітації інвалідів сприяти у: підвищенні кваліфікації (навчання) осіб з інвалідністю із спрямуванням не менше третини коштів, що надходять до обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів від застосування адміністративно - господарських санкцій щороку; перепідготовці та підвищенні кваліфікації осіб з інвалідністю за направленнями центрів зайнятості на суму передбачену кошторисними призначеннями	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою), управління освіти і науки облдержадміністрації обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми (кошти Фонду соціального захисту інвалідів)
	Реалізація пілотного проекту «Рука допомоги» щодо сприяння малозабезпеченим громадянам та внутрішньо переміщеним особам у працевлаштуванні та поверненні таких громадян на ринок праці	Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), Баранівська міська об'єднана територіальна громада (за згодою)	До 31.12. 2018 року (кошти Світового банку)
29.	Інформування населення про ситуацію у сфері зайнятості та соціальні послуги безробітним через регіональні засоби масової інформації та Інтернет-ресурси	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

IV. Організація реалізації заходів обласної програми. Координація та контроль за її виконанням

Реалізація заходів обласної програми здійснюється департаментами та управліннями облдержадміністрації, територіальними органами центральних

органів виконавчої влади, райдержадміністраціями, міськвиконкомами, об'єднаними територіальними громадами.

Координація та контроль за ходом виконання обласної програми здійснюється департаментом праці та соціального захисту населення облдержадміністрації та обласним центром зайнятості.

Про стан виконання заходів обласної програми виконавці інформують департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Департамент праці та соціального захисту населення облдержадміністрації інформує про стан виконання заходів обласної програми облдержадміністрацію щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Стан виконання заходів обласної програми та ситуація на регіональному ринку праці регулярно аналізуються на засіданнях тристоронньої соціально-економічної ради, обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення, колегіях облдержадміністрації та колегіях департаменту праці та соціального захисту населення облдержадміністрації.

програми

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	506,6	507,6	516,0	517,0	518,0	520,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	472,9	479,4	489,0	490,0	491,0	493,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:	55,5	55,9	57,0	57,3	57,6	57,9
віком 15 - 70 років	61,5	62,4	64,5	64,7	64,9	65,3
працездатного віку	33,0	34,9	35,5	36,8	38,5	40,0
віком 15 - 24 роки						
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	64,6	63,7	61,9	59,5	58,0	56,0
працездатного віку	64,6	63,7	61,9	59,5	58,0	56,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:	11,3	11,2	10,7	10,3	10,0	9,7
віком 15 - 70 років						
працездатного віку	12,0	11,7	11,3	10,8	10,6	10,3
віком 15 -24 роки	24,3	27,5	26,5	24,8	24,0	23,0

Додаток 2 до обласної програми

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	12676	11714	11384	10442	10156	10297
у тому числі:						
випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	4448	4425	4548	4335	4000	4000
з них працевлаштовані як молоді працівники;	1225	558	436	300	300	300
випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього,	3991	3583	3464	2741	3000	3000
з них працевлаштовані як молоді працівники;	1649	1745	1479	1500	1500	1500
випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	4237	3706	3604	3366	3156	3297
з них працевлаштовані як молоді працівники	3037	2845	2756	3366	3156	3297
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	219,8	214,8	208,2	208,0	207,0	205,0
3. Кількість осіб, які отримали ваучер	20	3	5	9	11	10

програми

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікув.	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	10301	1465	10700	10800	10900	11000
з них:						
1) юридичними особами	3812	3691	3900	3960	4030	4100
2) фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	6489	7774	6800	6840	6870	6900
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація факт. витрат із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього, у тому числі:	406	318	288	436	456	482
1) працівників у юридичних осіб, усього	129	77	59	111	112	121
за яких компенсовано:						
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	129	77	59	111	112	121
2) працівників у фіз. осіб-підприємців та фіз. осіб – платників податку з доходів фіз. осіб, усього	277	241	229	325	344	361
за яких компенсовано:						
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	277	241	229	325	344	361

Додаток 4 до обласної

програми

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	<i>(тис. осіб)</i>					
	2015 звіт	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	24293	28927	32018	33727	33804	33947
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	57878	50569	43247	44417	44657	44784
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	11334	16473	18868	18835	18940	19025
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	18450	15102	14337	14290	14310	14330
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	5521	4490	4561	4531	4545	4548
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	3664	3715	3457	3990	4016	4032
з них зареєстрованих безробітних	3287	3532	3254	3277	3308	3334
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	3392	3154	2935	3343	3396	3431
з них організували	288	72	22	67	70	71

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
власну справу						

Додаток 5 до обласної програми

Таблиця 5. Показники сприяння у зайнятості осіб з інвалідністю

Найменування показника	<i>(осіб)</i>					
	2015 звіт	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	13828	13871	13984	14050	14100	14150
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	2	2	2	2	2	2
3. Чисельність осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	3379	3378	3190	3180	3200	3200
з них зареєстровані безробітні	3167	3152	3006	2930	2940	2940
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	740	624	743	749	749	749
з них зареєстровані безробітні	661	542	627	631	631	631
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	19	10	9	10	13	14
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	101	111	122	124	130	133
з них з числа зареєстрованих безробітних	101	110	121	124	130	133
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання	198	147	189	187	192	191
у тому числі а рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	192	143	189	181	186	185

•
•